



Jaartal / nummer

2008 / 33

Naam

Regeling platform gehandicaptenbeleid (2005)

Publicatiedatum

30 januari 2008

Opmerkingen

- **Vaststelling** van de regeling bij besluit van Burgemeester en Wethouders van 7 december 2004 (agendapuntnr. 1.5 - registratienr. 04.0047170).
De **inwerkingtreding** van de regeling, gepubliceerd in gemeentebld GB05-69, is op **7 april 2005**, op welk tijdstip de regeling in de plaats is gesteld van voorgaande regulering door de raad, zoals laatstelijk gepubliceerd in gemeentebld GB03-33.
- **1e Wijziging** van de regeling bij besluit van Burgemeester en Wethouders van 10 januari 2006 (agendapuntnr. 2.22 - registratienr. 05.0037407). De inwerkingtreding is ingevolge artikel 142 Gemeentewet op 25 mei 2006, op welk tijdstip publicatie GB06-60 in de plaats is gesteld van het voorgaande gemeentebld GB05-69.
- **2e Wijziging** van de regeling bij besluit van Burgemeester en Wethouders van 6 juni 2006 (agendapuntnr. 2.18 - registratienr. 06.0013467). De inwerkingtreding is ingevolge het besluit op 15 juni 2006, op welk tijdstip publicatie GB06-66 in de plaats is gesteld van het voorgaande gemeentebld GB06-60.
- **3e Wijziging** van de regeling bij besluit van Burgemeester en Wethouders van 22 januari 2008 (agendapuntnr. 3.10 - registratienr. 07.0033781). De inwerkingtreding is ingevolge artikel 142 Gemeentewet op 7 februari 2008, op welk tijdstip publicatie GB08-33 in de plaats is gesteld van het voorgaande gemeentebld GB06-66.

Aantal bladzijden / verkoopprijs

5 / € 0,25

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen, bijeen in zijn vergadering van 7 december 2004,

gelet op artikel 1a van de Wet voorzieningen gehandicapten en de artikelen 84 en 147 van de Gemeentewet,

besluit:

vast te stellen een regeling omtrent de instelling, samenstelling en taken van een platform gehandicaptenbeleid, luidend als volgt:

REGELING PLATFORM GEHANDICAPTENBELEID NIJMEGEN

Artikel 1: Begrippen

Deze regeling verstaat onder:

- a. de wet: de Wet maatschappelijke ondersteuning;
- b. cliëntenparticipatie gehandicaptenbeleid: de gestructureerde wijze waarop de gemeente de zelforganisaties van belanghebbenden betreft in de beleidsvorming, uitvoering en evaluatie van de wet en het integraal gemeentelijk gehandicaptenbeleid;
- c. integraal gemeentelijk gehandicaptenbeleid: de samenhangende wijze waarop de gemeente in al haar beleid en verantwoordelijkheden werkt aan de verbetering van de mogelijkheden tot gelijkwaardige maatschappelijke deelname van inwoners van Nijmegen met een lichamelijke of psychische aandoening;

Artikel 2: De commissie

Ingesteld wordt een commissie van advies aan het college, genaamd Platform Gehandicaptenbeleid Nijmegen, hierna aangehaald als het Platform.

Artikel 3: Taak

Het Platform heeft tot taak het college gevraagd en ongevraagd van advies te dienen over de voorbereiding, vaststelling, uitvoering en evaluatie van de wet en het integraal gemeentelijk gehandicaptenbeleid.

Artikel 4: Samenstelling

1. Het Platform bestaat uit 13 leden.
2. Het college benoemt de leden van het Platform als volgt:
 - a. drie leden op voordracht van de Werkgroep Integratie gehandicapten / BWN;
 - b. een lid op voordracht van Algemene Nederlandse Gehandicapten Organisatie (ANGO);
 - c. een lid op voordracht van de lokale of regionale vereniging voor chronisch zieken;
 - d. twee leden op voordracht van de lokale ouderenbonden;
 - e. een lid op voordracht van KansPlus, Belangennetwerk verstandelijk gehandicapten, afdeling Nijmegen e.o.;
 - f. een lid op voordracht van organisaties van cliënten van de geestelijke gezondheidszorg;
 - g. een lid op voordracht van organisaties van mensen met een zintuiglijke handicap;
 - h. twee leden op persoonlijke titel vanwege hun specifieke bekwaamheden of affiniteit met van belang zijnde aspecten van de gehandicaptenproblematiek, nadat terzake een voordracht is gedaan door de commissie als bedoeld in het vierde lid van dit artikel;
 - i. een lid, niet tevens lid ingevolge de hiervoor genoemde benoemingen, wordt benoemd op voordracht van de commissie als bedoeld in het vierde lid van dit artikel; dit lid treedt op als voorzitter.
3. De tot het doen van een voordracht bevoegde besturen en de selectiecommissie genoemd in lid 4 dienen bij het opmaken van hun voordracht in het oog te houden, dat het Platform zo veel mogelijk een afspiegeling is van de populatie gehandicapten in

Nijmegen. In dit verband bij de samenstelling van het platform te streven naar een vertegenwoordiging uit de populatie niet-westerse allochtonen in Nijmegen. Tevens dient zo veel mogelijk kennis en deskundigheid op diverse voor mensen met een functiebeperking belangrijke beleidsterreinen in het Platform aanwezig te zijn.

4. Teneinde te komen tot een voordracht van de leden als bedoeld in lid 2 sub h en i stelt het Platform een commissie in waarvan een persoon van buiten het Platform deel uitmaakt.
5. Teneinde te komen tot een advies ten aanzien van leden die worden benoemd op voordracht van de organisaties zoals genoemd in het tweede lid van dit artikel sub a. t/m g. stelt het Platform een commissie in waarvan een persoon van buiten het Platform deel uitmaakt.
6. Teneinde te komen tot herbenoeming van een van de leden stelt het Platform een commissie in, waarvan een persoon van buiten het Platform deel uitmaakt, die een advies uitbrengt indien het herbenoeming betreft van een lid als bedoeld in het tweede lid van dit artikel sub a t/m g, respectievelijk een voordracht doet indien het een herbenoeming betreft van een lid als bedoeld in het tweede lid van dit artikel sub h. en i.

Artikel 5: Duur en beëindiging lidmaatschap; vervulling tussentijdse vacatures

1. De leden van het Platform worden benoemd voor een periode van vier jaren. Om de twee jaar treedt de helft van de leden af volgens een door het Platform vastgesteld rooster. Aftredende leden zijn terstond, doch slechts een maal, herbenoembaar.
2. Het lidmaatschap van het Platform kan te allen tijde op eigen verzoek worden beëindigd. Dit verzoek wordt schriftelijk bij het Platform ingediend, dat daarvan zo spoedig mogelijk kennis geeft aan het college. Het lid dat ontslag heeft genomen blijft lid totdat het college het ontslag heeft aanvaard.
3. Het lidmaatschap eindigt van rechtswege zodra het lid ophoudt te voldoen aan de eisen die deze regeling aan het lidmaatschap stelt.
4. Het college kan een lid van het Platform ongevraagd ontslag verlenen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn.
5. In geval van tussentijdse vacature draagt het Platform er zorg voor dat binnen drie maanden een voordracht voor vervulling van de vacature aan het college wordt gedaan.
6. Bij vervulling van een tussentijdse vacature heeft de nieuw benoemde zitting voor een periode van vier jaren.

Artikel 6: Vice-voorzitter en ambtelijk secretaris

1. Het Platform benoemt uit zijn midden een vice-voorzitter die bij ontstentenis van de voorzitter diens functie waarneemt.
2. Het Platform wordt bijgestaan door een door het college aan te wijzen ambtenaar die tevens als secretaris optreedt.
3. De secretaris heeft in de vergaderingen van het Platform en zijn werkgroepen een adviserende stem.
4. Het Platform stelt voor de secretaris in overleg met de directeur van de gemeentelijke directie waaronder de secretaris als gemeentambtenaar ressorteert een instructie vast.
5. De voorzitter en de secretaris tekenen de uitgaande stukken.

Artikel 7: Informatieverstrekking en communicatie

1. Het college draagt er zorg voor dat van de zijde van de gemeente aan het Platform de nodige informatie wordt verstrekt om het functioneren van het Platform mogelijk te maken.
2. Het Platform is bevoegd, voor zover dit voor een door hem uit te brengen advies nodig is, inlichtingen in te winnen bij de directeuren van de gemeentelijke directies. Deze inlichtingen worden door deze directeuren, zo nodig vertrouwelijk, zo spoedig mogelijk verstrekt, voor zover wettelijke bepalingen zich daartegen niet verzetten.
3. Het college wijst een beleidsambtenaar aan als aanspreekpunt voor de communicatie met het Platform. Tussen de wethouder, verantwoordelijk voor het gemeentelijk gehandicaptenbeleid, en het Platform vindt minimaal twee maal per jaar overleg plaats.

4. Indien het Platform dit wenselijk acht, kan het college overgaan tot het in overleg met de directeur van de betrokken directie aanwijzen van een aandachtsfunctionaris voor gehandicaptenbeleid per directie. De aandachtsfunctionaris signaleert zaken die het integraal gehandicaptenbeleid betreffen bij de voorbereiding en uitvoering van beleid aan de leiding van de dienst of het bedrijf en aan het Platform en is ook overigens behulpzaam bij het onderhouden van de communicatie tussen het Platform en de directie.

Artikel 8: Advisering

1. Bij de voorbereiding van besluiten op het terrein van het integraal gemeentelijk gehandicaptenbeleid en ook overigens bij de voorbereiding van gemeentelijk beleid ter uitvoering van de wet wordt het Platform tijdig betrokken. Het college vraagt het Platform in ieder geval te adviseren:
 - a. In geval van voorgenomen nieuw beleid, over de vast te stellen hoofdlijnen van dat beleid;
 - b. In geval van evaluatie van beleid, over het vaststellen van vragen die ten grondslag liggen aan evaluatie.Het college vraagt het advies op een zodanig tijdstip dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de te nemen besluiten.
2. Het Platform brengt zijn advies uit binnen vier weken na ontvangst van de adviesaanvraag, tenzij het college gemotiveerd een andere termijn aangeeft.
3. Heeft een advies van het Platform betrekking op een voorstel aan de gemeenteraad, dan overlegt het college dit advies aan de gemeenteraad.
4. Wanneer het college in een voorstel aan de gemeenteraad afwijkt van het advies van het Platform vermeldt het dit bij het voorstel; daarbij geeft het tevens aan op welke gronden het van dat advies is afgeweken.

Artikel 9: Werkwijze

1. Het Platform maakt gebruik van de kennis en kunde van de bestaande instellingen.
2. Het Platform kan werkgroepen instellen. Het Platform regelt bij de instelling de taak, samenstelling en werkwijze van de werkgroep.
1. Het Platform kan een huishoudelijk reglement vaststellen ter nadere regeling van zijn functioneren. Hij geeft het college kennis van de inhoud van dit reglement.

Artikel 10: Deelname aan werk- en adviesgroepen; instelling andere overleg- of adviesorganen

1. Het college stelt het Platform in de gelegenheid deel te nemen aan gemeentelijke werk- of adviesgroepen indien de werkzaamheden van deze groepen betrekking hebben op onderwerpen die vallen binnen de taakstelling van het Platform.
2. Het college kan geen externe overleg- of adviesorganen inzake gehandicaptenbeleid instellen zonder voorafgaand advies van het Platform.

Artikel 11: Vergaderingen

1. Het Platform vergadert ten minste 6 keer per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig oordeelt of ten minste twee leden schriftelijk met opgave van redenen dit aan de voorzitter vragen.
2. De voorzitter belegt de vergaderingen. Hij draagt er zorg voor dat de oproepingen - spoedeisende gevallen uitgezonderd - ten minste tien dagen voor de vergadering aan de leden worden verzonden.
3. De oproepingen vermelden datum, tijd, plaats en te behandelen onderwerpen onder toezending van alle voor die onderwerpen relevante stukken.

Artikel 12: Openbare en besloten vergaderingen; geheimhouding

1. De vergaderingen van het Platform worden in het openbaar gehouden.
2. De deuren worden gesloten als ten minste een vijfde deel van de aanwezige leden of de voorzitter dit nodig oordeelt. Vervolgens besluit het Platform of met gesloten deuren vergaderd zal worden.

3. Indien de deuren worden gesloten verlaten alle aanwezigen behalve de voorzitter, de leden en de secretaris de vergaderruimte. Als het Platform besluit om besloten te vergaderen beslist hij tevens of en zo ja welke andere dan de in de vorige volzin genoemde personen het besloten deel van de vergadering kunnen bijwonen.
4. Het Platform kan in een besloten vergadering, op grond van een belang genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, omtrent het in die vergadering met gesloten deuren behandelde en omtrent de inhoud van aan hem overgelegde stukken geheimhouding opleggen. De geheimhouding wordt l door hen die bij de behandeling aanwezig waren en allen die van het behandelde of de stukken kennis dragen in acht genomen totdat het Platform haar opheft.
5. Op grond van een belang genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, kan de geheimhouding eveneens worden opgelegd door de voorzitter van een commissie, het college en de burgemeester, ieder ten aanzien van stukken die hij aan het Platform overlegt. Daarvan wordt op de stukken melding gemaakt. De geheimhouding wordt in acht genomen totdat het orgaan dat haar heeft opgelegd dan wel de gemeenteraad haar opheft.
6. Het Platform kan op grond van een belang genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, geheimhouding opleggen ten aanzien van stukken die hij aan het college, of aan de raad of de leden van de raad overlegt. Het bepaalde in de artikelen 25 en 55 van de Gemeentewet is van toepassing.
7. Een stuk waaromtrent geheimhouding is opgelegd wordt niet verspreid, doch ter inzage gelegd bij de secretaris van het Platform.

Artikel 13: Besluitvorming

1. Besluiten van het Platform worden genomen met meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen. Het Platform kan slechts besluiten nemen, wanneer meer dan de helft van het aantal zittende leden aanwezig is. Indien het vereiste aantal leden om besluiten te nemen niet aanwezig is en de termijn van advisering het toelaat, kunnen in een opnieuw bijeen te roepen vergadering met dezelfde agenda besluiten genomen worden, ongeacht het aantal aanwezige leden.
2. Indien bij het nemen van een besluit door geen der leden stemming wordt verlangd, wordt het voorstel geacht te zijn aangenomen.
3. Bij staken van de stemmen wordt de besluitvorming over het onderwerp uitgesteld tot de eerstvolgende vergadering waarin ten minste de helft van de leden aanwezig is. Staken de stemmen ook in die vergadering dan beslist de stem van de voorzitter. De stem van de voorzitter beslist ook wanneer uitstel van besluitvorming in verband met in acht te nemen termijnen niet mogelijk is.
4. De leden stemmen zonder vooringenomenheid en last of ruggespraak.

Artikel 14: Vergoeding bijwonen vergaderingen

De leden van het Platform ontvangen een vergoeding voor het bijwonen van de vergaderingen overeenkomstig de Verordening geldelijke voorziening commissieleden.

Artikel 15: Begroting en rekening

1. De in artikel 13 bedoelde vergoedingen en de overige door het Platform te maken kosten worden opgenomen in een van de nodige toelichting vergezeld ontwerp-begroting die het Platform jaarlijks vóór een door het college te bepalen datum bij het college indient.
2. Jaarlijks voor 1 mei dient het Platform bij het college een overzicht van de inkomsten en uitgaven in over het voorgaande kalenderjaar, voorzien van een toelichting.

Artikel 16: Evaluatie

Tijdig voor het einde van een zittingsperiode van de gemeenteraad doet het Platform aan het college verslag van zijn werkzaamheden in de afgelopen periode. Het college legt dit verslag, zo nodig voorzien van zijn standpunt, voor aan de gemeenteraad.

Artikel 17: Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag na die waarop zij is bekendgemaakt.

Artikel 18: Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling Platform Gehandicaptenbeleid Nijmegen.

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

De burgemeester,

De secretaris,

mevr. Dr. G. ter Horst

Ir. H.K.W. Bekkers

Oorspronkelijk vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen, bijeen in zijn vergadering van 7 december 2004 en sedertdien gewijzigd zoals op het titelblad is aangegeven.