

Onderwerp
Aanpassing AGN; intrekken van een aantal regelingen

Programma / Programmanummer
Bestuur & Middelen / 9610

BW-nummer

Portefeuillehouder
H. Kunst

Samenvatting

In de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Nijmegen (AGN) staan een aantal regelingen vanuit het verleden die al langere tijd niet meer gebruikt worden en hun functie hebben verloren. De regelingen moeten middels een collegebesluit worden ingetrokken, waarna ze verwijderd kunnen worden.

Directie/afdeling, ambtenaar, telefoonnr.
BS70, Els van den Hurk, 2594

Datum ambtelijk voorstel
21 juli 2010

Registratienummer
10.0018790

Ter besluitvorming door het college

Het intrekken van de volgende regelingen:

1. Mentorenvergoedingsregeling parkeerpolitie
2. Richtlijnen voor wachtgelden, uitkeringsgerechtigden, FLO-ers en medewerkers met bijzondere regeling.
3. Artikel 8:4:1:0 ontslag wegens reorganisatie.

Paraaf Datum
akkoord

Leidinggevende
H. Boon van Ostade,
BS70

Programmamanager
R. van Wuijtswinkel

Programmadirecteur
R. van Wuijtswinkel

Alleen ter besluitvorming door het College

Besluit B&W d.d. 24 augustus 2010 nummer: 3.14

- Conform advies
 Aanhouden
 Anders, nl.

Paraaf Datum
akkoord

Bestuursagenda

Gemeentesecretaris

Portefeuillehouder

1 Probleemstelling

De Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Nijmegen (AGN), wordt met een grote interval gecheckt of regelingen verouderd zijn en niet meer worden gebruikt. Indien dat het geval is dan moeten de regelingen worden ingetrokken. Nu doet zich deze situatie voor met onderhavige regelingen.

1. Mentorenvergoedingsregeling parkeerpolitie
2. Richtlijn voor wachtgelders, uitkeringsgerechtigden, FLO-ers en medewerkers met bijzondere regeling.
3. Artikel 8:4:1:0 Ontslag wegens reorganisatie.

2 Juridische aspecten

Een regeling kan pas worden verwijderd uit de AGN, nadat de regeling is ingetrokken door het bevoegd gezag.

Omdat dit zogenaamde eigen regelingen van de Gemeente Nijmegen betreft is hiervoor ook toestemming benodigd van het Georganiseerd overleg met de samenwerkende bonden.

Deze regelingen worden al sedert zeer lange tijd niet gebruikt en geen enkele medewerker kan er nog rechten aan ontlenen. De inschatting is dat het GO hier aan haar instemming zal verlenen.

3 Doelstelling

Het intrekken van de regelingen.

4 Argumenten

- 4.1 De mentorenvergoedingsregeling parkeerpolitie is vastgesteld door Burgemeester en Wethouders op 28 januari 1997. De reden hiervoor lag gelegen in het feit dat er binnen de toenmalige systematiek van de functiewaardering, de begeleiding van medewerkers in opleiding niet gehonoreerd kon worden. Inmiddels zijn de functies bij Stadstoezicht verder geëvolueerd naar de functie van Integraal Toezichthouder waarin het een onderdeel van de functie is geworden en daardoor ook wordt meegewogen in diens waardering, Daardoor is de noodzaak om deze mentorenvergoedingsregeling te handhaven vervallen.
- 4.2 De Richtlijn voor wachtgelders, uitkeringsgerechtigden, FLO-ers en medewerkers met bijzondere regeling is vastgesteld door Burgemeester en Wethouders op 21 december 1998. De reden hiervoor lag gelegen in het feit dat er op dat moment geen actieve benadering/houding was ten opzichte van oud-medewerkers of met die medewerkers die nog in dienst waren maar waar een bijzondere regeling is getroffen. Door de verdere harmonisering van de uitkeringsuitvoeringen met het publiekrechtelijke organisaties is deze regeling overbodig geworden.
- 4.3 Per 1 juli 2008 zijn er wijzigingen in het AGN doorgevoerd na aanleiding van de wijzigingen in het sociale zekerheidsstelsel. De verschillende ontslaggronden zijn op dat moment vernummerd en aangepast. Artikel 8:4:1:0 is een eigen artikel, wat is blijven bestaan. Dit artikel had per die datum moeten vervallen, helaas is dit niet meegenomen in het toenmalige collegevoorstel. Hierbij wordt deze omissie hersteld.

5 Financiën

n.v.t.

Vervolgvel

2

6 Communicatie

Na besluitvorming zullen de directies worden geïnformeerd en zullen de wijzigingen in de RAP - versie van het AGN worden verwerkt. Het zal worden gepubliceerd in het gemeenteblad.

De stukken zullen ook ter inzage gelegd worden bij het hoofd POI.

7 Uitvoering en evaluatie

Afdeling P&O zal hieraan uitvoering geven.

8 Risico

n.v.t.

Bijlage(n): Collegebesluit,
Mentorenvergoedingsregeling parkeerpolitie,
Richtlijnen voor wachtgelders, uitkeringsgerechtigden, FLO-ers en medewerkers
met bijzondere regeling,
Artikel 8:4:1:0 ontslag wegens reorganisatie

Het College van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Nijmegen;

Gelet op
het bepaalde in artikel 125, lid 2 van de Ambtenarenwet en artikel 160 van de Gemeentewet;

Overwegende
dat met de vakorganisaties overeenstemming is bereikt;

Besluit:

- de mentorenvergoedingsregeling in te trekken,
- de richtlijnen voor wachtgelders, uitkeringsgerechtigden, FLO-ers met bijzondere regeling in te trekken,
- Artikel 8:4:1:0 in te trekken,
- deze intrekkingen treden in werking met ingang van de eerste van de maand volgend op de dag dat het besluit genomen wordt;

Nijmegen, 2010.

College van Burgemeester en Wethouders van Nijmegen,

De Burgemeester,

De Gemeentesecretaris,

mr. Th.C. de Graaf.

drs. B. van der Ploeg

Vergoedingsregeling mentoren parkeerplicht

Artikel 1 Vergoedingsregeling mentoren parkeerplicht

Besluit van burgemeester en wethouders d.d. 28 januari 1997

Aan de ambtenaar die gedurende langere tijd belast is met de begeleiding van een of meerdere medewerkers in opleiding ten behoeve van de Parkeerplicht -verder te noemen: mentor- wordt een vergoeding toegekend

Artikel 2

De mentor wordt als zodanig voor aanvang van de begeleiding schriftelijk door het hoofd van dienst aangewezen.

Artikel 3

De mentor komt eerst voor een vergoeding in aanmerking indien hij op een werkdag gedurende tenminste 4 uren voor begeleiding is ingeroosterd.

Artikel 4

Lid 1

De toelage bedraagt €2,27 per dag als bedoeld in artikel 3.

Lid 2

De vergoeding wordt per maand achteraf uitbetaald nadat schriftelijk opgaaf is gedaan.

Artikel 5

Lid 1

Indien in de salarissen van het gemeentepersoneel een wijziging wordt aangebracht welke een algemeen karakter draagt, wordt met ingang van de dag waarop die wijziging ingaat, een overeenkomstige wijziging aangebracht in de toelage als bedoeld in artikel 4, lid 1.

Lid 2

Het bedrag als bedoeld in artikel 4, lid 1, wordt afgerond op veelvoud van €0,10 volgens de gangbare afbreekregel.

Artikel 6

Lid 1

Deze regeling kan worden aangehaald als "Mentorenvergoedingsregeling Parkeerplicht".

Lid 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van de datum van vaststelling en werkt terug tot 1 mei 1996.

Richtlijnen voor wachtgelders, uitkeringsgerechtigden, FLO-ers en medewerkers met bijzondere regeling

Regeling als bedoeld in artikel 1:4:1 sub a van de AGN.

Besluit van het college d.d. 12 januari 1999.

Lid 1

Voordat de (flo-)uitkering of het wachtgeld wordt toegekend, verstrekt belanghebbende -middels een daartoe vastgesteld formulier-opgave van alle inkomsten die hij op dat moment geniet. Het betreft hier de vaststelling van de 0-situatie.

Indien betrokkene verzuimt dit formulier tijdig en juist ingevuld in te leveren, heeft dat consequenties voor het uitbetalen van de uitkering. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de belanghebbende ambtenaar zelf.

Lid 2

Voordat de (flo-)uitkering, wachtgeld of bijzondere regeling wordt toegekend geeft belanghebbende aan de werkgever een schriftelijke verklaring waarin de belastingdienst gemachtigd wordt aan de werkgever inlichtingen te verstrekken inzake zijn inkomsten gedurende periode dat de uitkering genoten wordt.

Lid 3

Indien betrokkene neveninkomsten heeft uit bedrijf dient bij de opgave een kopie van de door de belastingdienst vastgestelde inkomsten of een verklaring van een registeraccountant te worden overlegd. In overleg met de accountant van de gemeente dient van te voren vastgesteld te worden welke inkomsten uit bedrijf in aanmerking komen voor korting op de uitkering.

Idem als bij punt 1 is deze bepaling gebiedend (voorwaarde voor uitbetaling van de uitkering) en is betrokkene zelf verantwoordelijk voor beschikbaarstelling van de gevraagde papieren.

Lid 4

Zolang de belanghebbende die een uitkering geniet volgens de uitkeringsregeling of wachtgeldregeling de leeftijd van 55 jaar nog niet heeft bereikt, is hij verplicht bij het arbeidsbureau van zijn woonplaats als werkzoekende ingeschreven te staan. Tevens dient betrokkene ervoor te zorgen dat hij staat ingeschreven bij het bureau Loopbaanontwikkeling Match. Van die laatste verplichting zijn in voorkomende gevallen uit te zonderen die uitkeringsgerechtigden aan wie op grond van arbeidsongeschiktheid -anders dan wegens ziekte of gebrek- ontslag is verleend en van wie moet worden aangenomen dat terugkeer naar een arbeidssituatie niet reëel is te achten. Een afschrift van de inschrijving bij het arbeidsbureau alsmede eventuele verlengingen van deze inschrijving dienen bij het bureau POI (arbeidszaken) van de afdeling Bedrijfsvoering van de DBO te worden ingeleverd. Voor medewerkers met wie een bijzondere regeling wordt getroffen geldt eveneens een inschrijvingsplicht.

Idem als bij de punten 1 en 3 zijn ook deze bepalingen voorwaarde om voor een uitkering in aanmerking te komen (zie cursieve tekst bij punt 1)

Lid 5

Maandelijks zendt de uitkeringsgenietende conform de uitkeringsregeling of wachtgeldregeling alsmede diegene met wie een bijzondere regeling is getroffen aan het bureau POI (arbeidszaken) een verklaring inzake het al dan niet hebben (verkregen) van inkomsten volgens vastgesteld model.

Degene die een uitkering geniet conform de flo-regeling verstrekt deze verklaring éénmaal per halfjaar.

Zie cursieve tekst punt 1

Lid 6

Indien inkomsten uit bedrijf worden genoten dient naast bovengenoemde verklaringen jaarlijks in de maand mei een verklaring van een registeraccountant te worden overlegd over de inkomsten van het voorafgaande jaar.

Zie cursieve tekst punt 3.

Lid 7

Minimaal éénmaal per halfjaar worden uitkeringsgenietenden en zij met wie een bijzondere regeling is getroffen, die de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt - uitgezonderd de reeds hierboven genoemde uit te zonderen ambtenaren- door het bureau Loopbaanontwikkeling Match opgeroepen om de ontwikkelingen en de sollicitatie-inspanningen van de afgelopen periode te evalueren en eventuele toekomstmogelijkheden te bespreken.

Het bureau Match is verantwoordelijk voor deze procedure en onderneemt de actie (oproepen kandidaten, etc.). Betrokkenen zijn verplicht om aan deze oproep gehoor te geven (voorwaarde voor uitkering).

Lid 8

Artikel 10:13 van de AGN bepaalt dat de belanghebbende (wachtgelder) verplicht is van ziekte dan wel herstel onmiddellijk mededeling te doen aan het bevoegd gezag (de directie waar betrokkene voor zijn ontslag werkzaam was).

Genoemd artikel 10:13 bepaalt voorts dat burgemeester en wethouders nadere voorschriften vaststellen met betrekking tot de geneeskundige begeleiding van wachtgeldgenietenden. Hoofdstuk 7 van de AGN -althans voor zover relevant- is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 10:13 van de AGN stelt verder dat de belanghebbende die in aanmerking komt voor de toekenning van een WAO-uitkering verplicht is zijn medewerking te verlenen aan de verkrijging daarvan.

Zowel de Uitkeringsregeling als de FLO-regeling kennen met een met artikel 10:13 corresponderende bepaling. Met de "bijzondere gevallen" zouden soortgelijke afspraken gemaakt kunnen worden.

Lid 9

Elke afwijking van het vorenstaande, waartoe bij de aanvang van de regeling of gedurende de looptijd in individuele gevallen aanleiding kan bestaan, wordt door het hoofd van het bureau POI van de afdeling Bedrijfsvoering van de DBO, schriftelijk aan belanghebbende medegedeeld.

Toelichting bij lid 8 Richtlijnen wachtgelders e.d.:

Op pagina 2 van bijlage 1 van hoofdstuk 1 van de AGN staat vermeld dat het college nadere voorschriften vaststellen over de geneeskundige begeleiding van wachtgeldgenietenden. Artikel 10:13 van de AGN noemt een aantal verplichtingen die de wachtgeldgenietende heeft als deze wegens ziekte ongeschikt is arbeid te verrichten. Een van die verplichtingen is dat de wachtgelder ziekte, arbeidsongeschiktheid of herstel ervan, dient te melden aan het college. Ook dient betrokkene alle medewerking te verlenen als de mogelijkheid bestaat een WAO-uitkering aan te vragen. Als deze medewerking niet of onvoldoende wordt verleend kan dat zelfs leiden tot geheel of gedeeltelijke stopzetting van de wachtgelduitkering. Verder dient de wachtgelder zich niet alleen beschikbaar te houden voor de arbeidsmarkt, maar wordt van hem zelfs verwacht dat hij zich zelfstandig en actief inzet voor het verkrijgen van een andere baan. Uit het voorgaande vloeit vanzelfsprekend voort dat de wachtgelder dezelfde geneeskundige begeleiding krijgt als de actieve ambtenaar. Voor wat betreft de corresponderende bepalingen in de uitkeringsregeling en de FLO-regeling, geldt hetzelfde regime. Mits uitdrukkelijk anders bepaald is het voorgaande in gelijke mate van toepassing voor de "bijzondere gevallen" genoemd in de één na laatste alinea van bijlage 1.

Artikel 8.4.1.0 Ontslag wegens reorganisatie

Lid 1

Bij ontslag wegens verandering in de inrichting van een of meer dienstonderdelen of wegens verminderde behoefte aan arbeidskrachten geschiedt, tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, het ontslag van de ambtenaren in de volgende rangorde:

- a. zij die dit wensen;
- b. zij die 35 of meer jaren in overheidsdienst werkzaam zijn, waarbij ouderen in leeftijd voor jongeren gaan;
- c. zij die de leeftijd van 35 jaren nog niet hebben overschreden, te beginnen met hen die het geringste aantal jaren in overheidsdienst werkzaam zijn;
- d. zij die het geringste aantal jaren in overheidsdienst werkzaam zijn.

Lid 2

Over het plan, bedoeld in artikel 8:4, derde lid, wordt overleg gepleegd in de commissie bedoeld in artikel 12:1, tweede lid. Daarna wordt het aan de betrokken ambtenaren medegedeeld.

Lid 3

Indien aan een ambtenaar op grond van artikel 8:4 ontslag wordt verleend wordt een opzegtermijn van drie maanden in acht genomen.