

**Onderwerp**

aanpassing gemeentelijke salarisschalen per 1 januari 2011,  
verhoging eindejaarsuitkering en uitbetaling eenmalige uitkering

**Programma / Programmanummer**  
Bestuur & Middelen / 9610

**BW-nummer**

**Portefeuillehouder**  
H. Kunst

**Samenvatting**

Als gevolg van de sectoraal gemaakte afspraken dienen de gemeentelijke salarisschalen en de vergoedingsregeling vrijwilligers bij de brandweer te worden aangepast per 1 januari 2011. Daarnaast dienen de gemaakte afspraken over de verhoging van de eindejaarsuitkering in 2010 en 2011 in de AGN verwerkt te worden. Tot slot dient te worden ingestemd met de uitbetaling van twee eenmalige uitkeringen (respectievelijk 1% en 0,5%) voor medewerkers die in april 2010 in dienst waren.

Directie/afdeling, ambtenaar, telefoonnr.  
BS70, Jan de Ruiter, 2580

Datum ambtelijk voorstel  
20 juli 2010

Registratienummer  
10.0018410

**Ter besluitvorming door het college**

- De gemeentelijke salarisschalen en de vergoedingsregeling vrijwilligers bij de brandweer te wijzigen per 1 januari 2011 als gevolg van de - op sectoraal niveau – overeengekomen algemene salariswijziging, zulks conform de bijgevoegde bijlagen.
- De eindejaarsuitkering met ingang van 1 januari 2010 en 1 januari 2011 te wijzigen, zoals opgenomen in de bijlage.
- In te stemmen met de eenmalige uitkeringen van 1% en 0,5% voor medewerkers die in de maand april 2010 een aanstelling of arbeidsovereenkomst hadden.

Paraaf Datum  
akkoord

Leidinggevende  
H. Boon van Ostade

Programmamanager  
R. van Wuijtswinkel

Programmadirecteur  
R. van Wuijtswinkel

Alleen ter besluitvorming door het College

**Besluit B&W d.d. 24 augustus 2010 nummer: 3.16**

- Conform advies  
 Aanhouden  
 Anders, nl.

Paraaf Datum  
akkoord

Bestuursagenda

Gemeentesecretaris

Portefeuillehouder

**1 Probleemstelling**

In bijgevoegde circulaire van 1 juli 2010, Lbr. 10/072, worden door het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) ondermeer de nieuwe salarisbedragen per 1 januari 2011 (algemene salarisverhoging met 0,5%) bekend gemaakt. Ook de vergoedingsbedragen voor vrijwilligers bij de brandweer maaken hiervan deel uit. De salariswijzigingen zijn het gevolg van het recent overeengekomen arbeidsvoorwaardenakkoord 2009 – 2011, waarin ondermeer deze salarisverhoging is opgenomen.

In deze CAO voor de sector Gemeenten zijn ook structurele verhogingen van de eindejaarsuitkering overeengekomen. Voor 2010 wordt de uitkering verhoogd met 0,5 procentpunt tot 5,5%. Tegelijkertijd wordt de bodem van de eindejaarsuitkering verhoogd van € 836,00 naar € 1.750,00. Per 1 januari 2011 wordt de eindejaarsuitkering - wederom - verhoogd van 0,5 procentpunt, hetgeen resulteert in een eindejaarsuitkering van 6%

**2 Juridische aspecten**

n.v.t.

**3 Doelstelling**

Uitvoering geven aan (een deel van) het binnen de sector Gemeenten gesloten arbeidsvoorwaardenakkoord 2009-2011.

**4 Argumenten**

Alle hiervoor genoemde wijzigingen dienen door ons College vastgesteld te worden. Gemeenten zijn verplicht deze wijzigingen te volgen.

**5 Financiën**

De loonkostenontwikkeling op basis van dit akkoord past binnen de ramingen die hiervoor in de begroting 2010 zijn verwerkt en in de begroting 2011 worden verwerkt.

**6 Communicatie**

Het personeel is via "Binnenwerk" en "Persoonlijk" reeds geïnformeerd. Voor directies liggen de stukken ter inzage bij hoofd P&O. Tot slot zijn de wijzigingen ook digitaal via de AGN beschikbaar.

**7 Uitvoering en evaluatie**

Afdeling P&O/Arbeidszaken zal aan vorenstaande uitvoering geven.

**8 Risico**

n.v.t.

Bijlage(n):       circulaire LOGA d.d. 1 juli 2010, Lbr. 10/072;  
                          staat 'Salarisering Gemeentepersoneel' per 1 januari 2011;  
                          vergoedingstabel vrijwilligers brandweer per 1 januari 2011;  
                          bijlage wijziging AGN.



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

College voor  
Arbeidszaken/VNG

Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)  
9

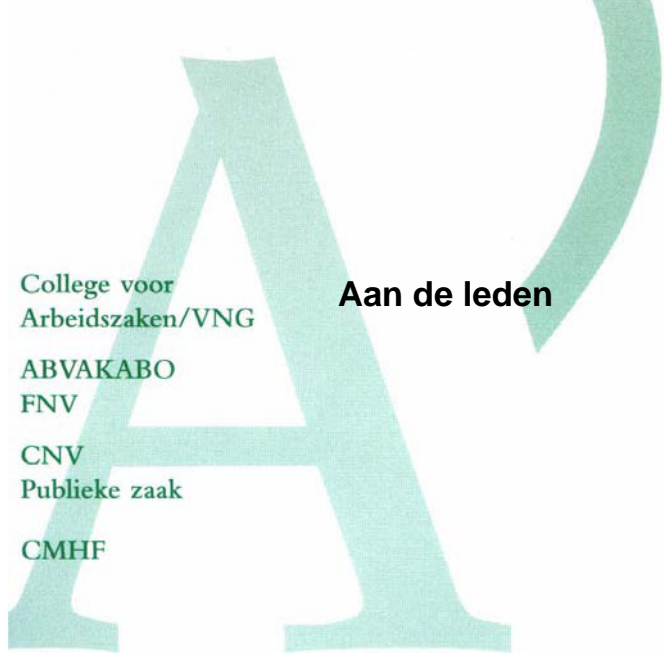
betreft  
Salarismaatregelen 2010 en  
2011

ons kenmerk  
ECCVA/U201001449  
Lbr: 10/072  
CvA/LOGA 10/11

datum  
01 juli 2010

### Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen, de verhoging van de eindejaarsuitkering en de eenmalige uitkeringen die voortvloeien uit de Cao sector Gemeenten 2009-2011.



## Aan de leden

College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)  
9

betreft  
Salarismaatregelen 2010 en  
2011

ons kenmerk  
ECCVA/U201001449  
Lbr: 10/072  
CvA/LOGA 10/11

datum  
01 juli 2010

Geacht college en gemeenteraad,

### 1. Inleiding

Met deze brief informeren wij u over salarismaatregelen die voortvloeien uit de Cao sector Gemeenten 2009-2011 die loopt van 1 juni 2009 tot 1 juni 2011. Deze brief bevat uitleg over drie salarismaatregelen:

- twee eenmalige uitkeringen (paragraaf 2),
- wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen (paragraaf 3) en
- de verhoging van de eindejaarsuitkering (paragraaf 4).

In paragraaf 5 gaan wij in op de gevolgen van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid. Bijzondere personeelscategorieën komen aan de orde in paragraaf 6, waarna u geïnformeerd wordt over de inwerkingtreding, de rechtskracht en een overzicht van de bijlagen in de paragrafen 7, 8 en 9.

### 2. Twee eenmalige uitkeringen

Het akkoord bevat twee eenmalige uitkeringen in 2010.

- Een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris.
- Een eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarsalaris.

Een groot deel van de medewerkers in de gemeentelijke sector heeft de eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris naar aanleiding van het CvA-advies van maart 2010 al ontvangen. Zij

ontvangen deze uitkering niet nogmaals. Wel ontvangen zij de eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarsalaris.

Voor medewerkers die nog geen eenmalige uitkering hebben gehad kunnen de twee uitkeringen in de uitwerking samengevoegd worden tot een totaaluitkering van 1,5% van het jaarsalaris.

### Technische uitwerking

#### *Doelgroep*

Alle medewerkers die in de maand april 2010 een aanstelling of arbeidsovereenkomst hebben, hebben recht op de eenmalige uitkeringen. Naast “gewone ambtenaren” en medewerkers in de kunsteducatie, ambulancepersoneel en oproepkrachten hebben ook de leden van de vrijwillige brandweer recht op de eenmalige uitkeringen.

#### *Peilmoment*

Het peilmoment voor beide eenmalige uitkeringen is de maand april 2010. Een medewerker die in die maand in dienst treedt of dat al langer is heeft recht op de eenmalige uitkeringen.

Medewerkers die op of voor 31 maart 2010 ontslagen zijn niet. Dit geldt ook voor medewerkers die na 30 april 2010 (lopende het jaar) in dienst zijn getreden. Zij waren in de maand april 2010 niet in dienst en hebben daarom geen recht op de eenmalige uitkeringen.

Een medewerker die een deel van de maand april 2010 in dienst is, heeft volledig recht op beide eenmalige uitkeringen. Zijn eenmalige uitkeringen worden niet verlaagd vanwege het feit dat hij niet de heel maand april 2010 in dienst is. Medewerkers die in (een deel van) de maand april in dienst waren en die na 30 april 2010 uit dienst zijn gegaan krijgen dus nog een nabetaling. Een nabetaling van in ieder geval de eenmalige uitkering van 0,5%, maar ook een nabetaling van de eenmalige uitkering van 1% in het geval deze niet eerder is verstrekt.

#### *Jaarsalaris*

Grondslag voor de eenmalige uitkeringen is 12x het salaris van de medewerker van april 2010. Het salaris is het schaalbedrag van een medewerker. Voor deeltijders of medewerkers die een arbeidsduur hebben van meer dan 36 uur per week (gebruik van artikel 2:7a CAR) geldt een schaalbedrag naar rato van het dienstverband.

Dat het salaris de grondslag is, betekent ook dat zieke medewerkers recht hebben op de eenmalige uitkeringen over hun ongekorte salaris. Dit geldt ook voor medewerkers die met

(gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. Ook hun eenmalige uitkeringen worden berekend door uit te gaan van hun ongekorte salaris van april 2010.

#### *Jaarsalaris oproepkrachten en vrijwilligers bij de brandweer*

Speciale aandacht voor het jaarsalaris als grondslag is er voor oproepkrachten en leden van de vrijwillige brandweer.

#### Oproepkrachten

Ook voor oproepkrachten is 12x het salaris over de gewerkte uren in april 2010 de grondslag voor de eenmalige uitkeringen. Als een oproepkracht over de maand april vanwege de minimum-urengarantie van 15 uur per maand over 15 uur salaris geniet, is dat de grondslag.

#### Leden van de vrijwillige brandweer

De vergoeding van leden van de vrijwillige brandweer bestaat uit een jaarvergoeding plus uurvergoedingen voor

- oefeningen en cursussen e.d.,
- brandbestrijding en hulpverlening en
- langdurig aanwezigheid.

De eenmalige uitkeringen moeten worden berekend over zowel de jaarvergoeding als 12 maal het totaal aan uurvergoedingen in de maand april 2010.

#### Voorbeeld

Een lid van de vrijwillige brandweer in de rang van brandmeester heeft in april 2010 in totaal 8 uur geoefend en is 15 uur uitgerukt. De grondslag voor de berekening van zijn eenmalige uitkeringen is:

- € 471,- aan jaarvergoeding,
- $12 \times 8 \times € 15,50 = € 1.488,-$  voor de oefenuren en
- $12 \times 15 \times € 29,15 = € 5.247,-$  voor de uren dat de medewerker is uitgerukt.

Over het totaalbedrag (de optelsom van de drie elementen (€ 7.206,-)) worden de eenmalige uitkeringen van 0,5% en 1% berekend. Het totaal aan eenmalige uitkeringen (1% en 0,5% samen) bedraagt voor deze vrijwilliger € 108,09.

#### *Doorwerking in salarisafhankelijke uitkeringen*

De eenmalige uitkeringen werken niet door in salarisafhankelijke uitkeringen zoals de eindejaarsuitkering, de werkgeversbijdrage levensloop en de vakantietoelage. Het salaris en de bezoldiging van de medewerker wijzigen met de eenmalige uitkeringen immers niet.

#### *Uitbetalingsmoment*

Afgezien van de eenmalige uitkering van 1% die in veel gemeenten in april 2010 al is uitbetaald dienen beide eenmalige uitkeringen zo spoedig mogelijk bij een reguliere salarisbetaling uitbetaald te worden.

#### *Pensioen*

Op grond van artikel 3.1 van het ABP Pensioenreglement behoren de eenmalige uitkeringen tot de pensioengrondslag.

#### Voorwaardelijke omzetting naar structurele loonstijging

De eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris wordt omgezet in een structurele salarisstijging van 1%, tenzij LOGA-partijen voor 1 juni 2011 geen overeenstemming bereiken over een nog op te stellen leidraad over de noodzakelijke veranderingen van de gemeentelijke organisatie in het licht van de kabinetsplannen en de financiële situatie van de sector. Hierover gaan sociale partners in het najaar in gesprek. U wordt apart geïnformeerd over het resultaat van dat overleg.

### **3. Wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen**

Per januari 2011 worden de salarissen met 0,5% verhoogd. Uitgangspunt voor de gemeentelijke salarisbedragen per 1 januari 2011 zijn de bedragen die gelden vanaf 1 juni 2008 (zie LOGA-brief van 17 maart 2008, U200800195). In de bijlagen vindt u de verschillende salaristabellen die vanaf 1 januari 2011 gelden.

#### *Onderwijzend personeel in de kunsteducatie*

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijking. Uitgangspunt voor de salarisbedragen per 1 januari 2011 voor dit onderwijzend personeel zijn de salarisbedragen die per 1 juli 2010 gelden (bijlage 4 bij de ledenbrief van 6 november 2008, U200801115). In aanvulling op de stijging van de salarissen met 0,5% per 1 januari 2011 stijgen de salarissen van het onderwijzend personeel in de kunsteducatie vanwege het akkoord uit 2008 per 1 juli 2011 nog eens met 0,5%. Daarom is in bijlage 7 een salaristabel toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 juli 2011. Deze bijlage 7 vervangt bijlage 5 bij

eerder genoemde ledenbrief van 6 november 2008.

Om te komen tot nieuwe bedragen in de salaristabellen geldt dat de geldende salarisbedragen worden verhoogd met het door het LOGA afgesproken percentage. Er wordt hierbij uitgegaan van de onafgeronde bedragen en niet van de afgeronde bedragen uit de salaristabellen. Gemeenten zijn gebonden aan de in de tabellen opgenomen bedragen.

#### **4. Verhoging van de eindejaarsuitkering**

In 2010 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5% procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5,5%. Tegelijkertijd wordt de bodem van de eindejaarsuitkering verhoogd van € 836,- naar € 1.750,- (voor een voltijds betrekking).

##### *Nabetaling*

Medewerkers die in 2010 ontslagen zijn krijgen, over de maanden dat ze in dienst zijn geweest, de verhoging van de eindejaarsuitkering over 2010 nabetaald. Medewerkers die in 2010 zijn ontslagen hebben namelijk ook recht op de verhoogde eindejaarsuitkering. Als zij inmiddels uit dienst zijn, moet er een nabetaling volgen.

In 2011 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5% procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 6,0%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt in 2011 niet verder verhoogd en blijft € 1.750,- (voor een voltijds betrekking).

#### **5. De salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid**

De eenmalige uitkeringen hebben geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR). Dit betekent dat uitvoerders van bijvoorbeeld de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering deze eenmalige uitkeringen voor die medewerkers niet in hun berekeningen moeten meenemen.

##### *Indexering bovenwettelijk werkloosheidsuitkeringen*

De structurele salarisstijging van 0,5% en beide stijgingen van de eindejaarsuitkering (twee keer 0,5%) werken wel door naar de reeds ingegane uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek. Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringssystematiek van bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a en 10d CAR.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR

Bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR worden per 1 januari en 1 juli van een jaar geïndexeerd. Voor deze indexeringsdata aangesloten bij de data van indexering van de uitkeringen op grond van de Werkloosheidswet. Ook deze vindt plaats op 1 januari en 1 juli van elk jaar. Daardoor lopen de indexeringen van de bovenwettelijke uitkeringen voor de gemeentelijke sector niet per definitie gelijk met de data van de salarismwijzigingen in de gemeentelijke sector.

De indexering is afhankelijk van de loonstijging in de zes maanden vanaf de voorgaande indexering. Hierbij gaat het zowel om de stijging van de bedragen in de salaristabel als om de verhoging van de eindejaarsuitkering.

De eerstvolgende indexering moet met terugwerkende kracht ingaan op 1 juli 2010 en het percentage bedraagt dan 0,48%. Het percentage aan indexering per 1 januari 2011 bedraagt = 0,47%.

Aangezien de Cao 2009-2011 loopt tot juni 2011 kan het indexeringspercentage per 1 juli 2011 nog niet berekend worden.

Het LOGA verzoekt gemeenten om deze indexatiepercentages voor de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering op grond van hoofdstuk 10a CAR door te geven aan de organisatie die hoofdstuk 10a CAR voor hen uitvoert. Op deze wijze wordt gewaarborgd dat alle uitvoerders de indexering op gelijke wijze toepassen.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR

Uitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR worden geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector (zie artikel 10d:2, onderdeel b CAR). Stijging van de eindejaarsuitkering behoort niet tot de generieke salarisverhoging. De eindejaarsuitkering is namelijk geen onderdeel van het salaris. Dit betekent dat ex-medewerkers met een uitkering op grond van hoofdstuk 10d CAR vanaf januari 2011 een maandelijkse uitkering krijgen die 0,5% hoger ligt.

## **6. Bijzondere personeelscategorieën**

De Cao sector Gemeenten 2009-2011 heeft geen directe invloed op de uitkeringen van personen die een VUT- of FPU-uitkering genieten. De VUT- en FPU-regeling kennen namelijk een

indexatiesystematiek die erop neerkomt dat de uitkeringen elk jaar op 1 januari geïndexeerd worden overeenkomstig de gemiddelde salarismutatie bij de overheid. Ook invaliditeits- en ouderdomspensioenen volgen deze systematiek.

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de sector Rijk. De Cao sector Gemeenten 2009-2011 is dus niet van invloed op de salarissen van de politieke ambtsdragers.

Ten slotte vallen buitengewone ambtenaren burgerlijke stand niet onder de CAR-UWO. De in deze brief besproken salarismaatregelen zijn daarom niet automatisch op hen van toepassing.

### **7. Inwerkingtreding**

De gewijzigde CAR-artikelen over de verschillende maatregelen treden op verschillende data in werking:

- De verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,5% over het jaar 2010 treedt in werking met ingang van 1 januari 2010.
- De salarismutatie van 0,5% per 1 januari 2011 treedt in werking met ingang van 1 januari 2011.
- De verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,5% over het jaar 2011 treedt in werking met ingang van 1 januari 2011.

### **8. Rechtskracht**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van

een gemeentebld vindt bekendmaking plaats door terinzagelegging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeentebld kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

## 9. Bijlagen

In de bijlagen vindt u achtereenvolgens de volgende tabellen:

- Bijlage 1: CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2010
- Bijlage 2: CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2011
- Bijlage 3: Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2011, nieuwe structuur
- Bijlage 4: Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2011, oude structuur
- Bijlage 5: Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2011
- Bijlage 6: Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2011
- Bijlage 7: Salarisschalen kunsteducatie per 1 juli 2011
- Bijlage 8: Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011
- Bijlage 9: Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

Deze bijlagen 8 en 9 kennen nog de oude vormgeving, gebaseerd op rangen. Bij inwerkingtreding van het Besluit personeel veiligheidsregio's per 1 oktober 2010 wijzigt de vormgeving van de tabellen van rangen naar functies. Over de aanpassing van de vergoedingstabellen en de daarbij horende wijzigingen in hoofdstuk 19 CAR per 1 oktober 2010 wordt u apart geïnformeerd.

Hoogachtend,

Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden  
b/a



J. Schirmbeck,  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.

# STAAT

## Salariëring Gemeentepersoneel

behorende bij de bezoldigingsregeling  
2000

- Deel I - van toepassing verklaarde schalen uit bijlage IIA van de  
CAR
- regeling voor inconveniënten

## ALGEMENE GEGEVENS

### Minimumloon

Het minimumloon voor ambtenaren met een volledige betrekking bedraagt per maand m.i.v.:

---

		1 juli 2009		1 januari 2010		1 juli 2010
23 jaar en ouder	€	1.398,60	€	1.407,60	€	1.416,00
22 jaar	€	1.188,80	€	1.196,45	€	1.203,60
21 jaar	€	1.014,00	€	1.020,50	€	1.026,60
20 jaar	€	860,15	€	865,65	€	870,85
19 jaar	€	734,25	€	739,00	€	743,40
18 jaar	€	636,35	€	640,45	€	644,30
17 jaar	€	552,45	€	556,00	€	559,30
16 jaar	€	482,50	€	485,60	€	488,50
15 jaar	€	419,60	€	422,30	€	424,80

---

### Eindejaarsuitkering:

1 januari 2008: 5% met een minimum van € 836,-- per jaar

1 januari 2010: 5,5% met een minimum van € 1.750,-- per jaar

1 januari 2011: 6% met een minimum van € 1.750,-- per jaar

### Minimumvakantietoelage:

1 juni 2007: € 142,78

1 juni 2008: € 145,92

### Per 1 juni 2008

Algemene salarisverhoging van 2,2%

### Per 1 januari 2011

Algemene salarisverhoging van 0,5%

## DEEL I

Schaal Periodiek	1		2		3		4		5	
	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11
0	1351	1357	1383	1390	1419	1426	1461	1468	1505	1512
1	1383	1390	1431	1438	1480	1487	1528	1536	1579	1587
2	1418	1425	1479	1487	1540	1548	1596	1604	1653	1661
3	1453	1460	1527	1535	1601	1609	1663	1671	1727	1736
4	1488	1495	1575	1583	1661	1670	1730	1739	1801	1810
5	1523	1530	1623	1631	1722	1731	1798	1807	1875	1884
6	1558	1566	1671	1679	1783	1792	1865	1874	1949	1959
7	1593	1601	1719	1727	1843	1852	1932	1942	2023	2033
8	1628	1636	1767	1776	1904	1913	2000	2010	2097	2108
9	1663	1671	1815	1824	1964	1974	2067	2077	2172	2182
10	1698	1706	1863	1872	2025	2035	2134	2145	2245	2256
11	1733	1741	1911	1921	2085	2096	2202	2213	2320	2331

schaal periodiek	6		7		8		9		10	
	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11
0	1608	1616	1810	1819	2079	2089	2312	2324	2497	2510
1	1683	1692	1888	1898	2165	2176	2413	2425	2616	2629
2	1759	1768	1967	1977	2251	2262	2513	2526	2734	2748
3	1834	1844	2045	2055	2337	2349	2614	2627	2853	2867
4	1910	1920	2123	2134	2423	2435	2714	2728	2971	2986
5	1986	1995	2202	2213	2509	2522	2815	2829	3090	3105
6	2060	2071	2280	2292	2596	2609	2916	2930	3208	3224
7	2136	2147	2358	2370	2682	2696	3016	3031	3327	3343
8	2212	2223	2437	2449	2768	2782	3117	3132	3445	3463
9	2287	2299	2515	2528	2855	2869	3217	3233	3564	3582
10	2363	2374	2594	2607	2941	2956	3318	3335	3682	3700
11	2438	2450	2672	2685	3027	3042	3418	3436	3800	3819

schaal periodiek	11		12		13		14		15	
	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11
0	3001	3016	3616	3634	4042	4063	4297	4319	4625	4648
1	3127	3143	3742	3761	4166	4187	4447	4469	4797	4821
2	3254	3270	3867	3886	4290	4311	4596	4619	4970	4995
3	3380	3397	3990	4010	4413	4435	4745	4769	5142	5168
4	3506	3523	4114	4135	4537	4560	4895	4919	5315	5342
5	3632	3650	4238	4259	4661	4684	5044	5070	5488	5515
6	3759	3778	4361	4383	4785	4808	5194	5220	5661	5689
7	3883	3903	4485	4507	4908	4933	5343	5370	5834	5863
8	4007	4027	4609	4632	5032	5057	5493	5520	6006	6036
9	4131	4151	4732	4756	5155	5181	5642	5670	6178	6209
10	4254	4276	4856	4880	5279	5305	5791	5820	6351	6383
11	4378	4400	4980	5005	5403	5430	5941	5970	6524	6557

schaal periodiek	16		17		18	
	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11	1-6-'08	1-1-'11
0	4955	4980	5489	5516	6089	6119
1	5156	5182	5705	5734	6322	6354
2	5357	5384	5922	5952	6555	6588
3	5559	5587	6139	6170	6789	6823
4	5760	5789	6356	6388	7022	7057
5	5961	5991	6573	6606	7255	7291
6	6162	6193	6790	6824	7488	7525
7	6363	6395	7007	7042	7721	7760
8	6564	6597	7224	7260	7954	7994
9	6765	6799	7441	7478	8188	8229
10	6966	7001	7658	7696	8420	8463
11	7167	7203	7875	7914	8654	8697

**Regeling inconveniëntentoeslag ex artikel 4, tweede lid Bezoldigingsregeling 2000**

<b>Totaalscore</b>	<b>Klasse</b>	<b>toeslag (aantal malen basisbedrag)</b>
t/m 6 punten	0	geen toeslag
7 t/m 12 punten	1	1
13 t/m 18 punten	2	2
19 t/m 24 punten	3	3
25 t/m 30 punten	4	4
31 t/m 35 punten	5	5
36 punten of meer	6	6

Het basisbedrag is per 1 april 1996 vastgesteld op f 95,- bruto per maand.  
Dit bedrag volgt de algemene salarisherziening voor gemeentepersoneel.

<b>1-6-'07</b>	<b>1-6-'08</b>	<b>1-1-'11</b>
Niet afgerond bedrag: € 57,32	Niet afgerond bedrag: € 58,58	Niet afgerond bedrag: € 58,87
Basisbedrag: € 57,--	Basisbedrag: € 59,--	Basisbedrag: € 59,--



Tabel 1 Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening
aspirant-brandwacht	316	9.76	18.26
brandwacht	316	10.36	19.40
brandwacht 1e klasse	316	11.23	21.09
hoofdbrandwacht	316	12.44	23.33
aspirant-onderbrandmeester	316	10.96	20.45
onderbrandmeester	473	13.73	25.67
brandmeester	473	15.58	29.30
brandmeester (tevens ondercommandant)	2780	0.00	27.80
aspirant-officier	316	13.73	25.67
adjunct-hoofdbrandmeester	2978	0.00	29.78
adjunct-hoofdbrandmeester (tevens ondercommandant)	3982	0.00	29.78
adj.-hoofdbrandmeester 1 <sup>e</sup> klasse	3356	0.00	33.56
adj.-hoofdbrandmeester 1 <sup>e</sup> klasse (tevens commandant)	4479	0.00	33.56
hoofdbrandmeester	3735	0.00	37.35
hoofdbrandmeester (tevens commandant)	4971	0.00	37.35
hoofdbrandmeester 1 <sup>e</sup> klasse	4322	0.00	43.22
hoofdbrandmeester 1 <sup>e</sup> klasse (tevens commandant)	5756	0.00	43.22
commandeur	4920	0.00	49.20
commandeur (tevens commandant)	6567	0.00	49.20
commandeur 1 <sup>e</sup> klasse	5363	0.00	53.63
commandeur 1 <sup>e</sup> klasse (tevens commandant)	7143	0.00	53.63
adjunct-hoofdcommandeur	7978	0.00	59.85

Het College van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Nijmegen;

Gelet op  
het bepaalde in artikel 125, lid 2 van de Ambtenarenwet en artikel 160 van de Gemeentewet;

Overwegende  
dat met de vakorganisaties overeenstemming is bereikt;

Besluit

per **1 januari 2010** de navolgende wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Nijmegen (AGN) vast te stellen:

- A. in artikel 3:6, eerste lid het percentage "5%" te vervangen door "5,5%" en het bedrag "€ 836,--" door "€ 1.750,--";

per **1 januari 2011** de navolgende wijzigingen in de AGN vast te stellen:

- B. in artikel 3:6, eerste lid het percentage "5,5%" te vervangen door "6%";
- C. Bijlage 1, Salarisverhoging wordt als volgt aangevuld:  
"Met ingang van 1 januari 2011 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5%".

Nijmegen, .. augustus 2010.

College van Burgemeester en Wethouders van Nijmegen,

De Burgemeester,

De Gemeentesecretaris,

mr. Th.C. de Graaf

drs. B. van der Ploeg